

業 種 : 機械等修理業

会社概要 : 化学プラント内での設備メンテナンス
各種機械装置の製作・据付・補修・点検など

所 在 地 : 広島県大竹市北栄16番1号

ホームページ : <http://www.sakanetechno.co.jp>



会社のPR情報

当社は、1950年の創業以来、大手化学プラント工場内でのトータルメンテナンス業務に携わらせてもらっております。“技術のサカネ”として長年に渡る実績とお客様への信用・信頼を損なう事の無いように、今後も技術・技能の継承を行っていきます。最近はSNSでも会社や地域の魅力を発信しております。

会社からのメッセージ

サカネテクノでは『人を大切にする経営』を経営理念に掲げており、一人ひとりの持つ個性と能力を活かし、成長を続けております。地域になくてはならない企業として、これからも率先して多様な人材が活躍できる明るい職場づくりに努めます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	2.56%（令和7年6月1日時点）
定着状況 1	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月経過時点の定着率	100%（令和7年10月1日時点）
定着状況 2	障害者の勤続年数が5年以上の障害者が半数以上	

質的側面

キャリア形成	- 課長職として勤務している障害者がおり、部門の責任者として活躍している。（令和7年10月1日現在） - 障害者の平均賃金が、広島県の最低賃金と比較して1割以上高い。	
--------	--	--

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	両立支援コーディネーター／健康推進管理者をメンターとして配置し、障害者に対する仕事上・生活についての日々のケアだけでなく、周囲の社員へのフォローなども行っている。また、就労支援機関とも緊密な連携を行っている。	
人材面	- 労働局が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター」養成講座を社員が受講している。 - 就労支援機関に依頼して、障害に対する理解を深めるための研修を開催し、社員が受講している。	

仕事づくり

職務選定 ・創出	- 雇い入れにあたって、ハローワークや就労支援機関と連携し障害特性に応じた職務を社内で協議のうえで選定している。 - 障害特性を把握する際には、ハローワークや就労支援機関から説明を受け、どういった職務に適しているか理解を深めたうえで、職務とマッチング。	
-------------	---	--

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

職務環境

- ・ 作業手順がわかりやすいように、大きなホワイトボードに日々の作業手順を記載している。
また、コミュニケーションツールとしても活用。
- ・ 作業手順書は写真をつけて、障害特性にあわせてわかりやすいようカスタマイズして作成。
また、先輩社員が出演する動画を作成し、実際の作業場面をいつでも確認できるようにしている。
- ・ 就労支援機関や医療機関と連携を密にし、不調のサインに気づいたら適切な支援に繋がれるよう、両立支援コーディネーターを配置している。
また、ストレスチェックからのメンタルヘルス研修も定期的の実施している。

環境づくり

その他の 雇用管理

就労支援機関と連携し、就労支援機関による定期的な事業所訪問による支援を実施。
就労支援機関の訪問時には、事業所の支援担当者も同席し、情報共有を行っている。



サカネテクノ株式会社

青は藍より出でて藍より青し