

事業所名

サカネテクノ株式会社

◇会社概要

事業所所在地 /	広島県大竹市北栄16番1号
他事業所等 /	大竹三井事業所、岩国三井事業所、ダイセル事業所、ENEOS事業所、出光徳山事業所、東ソー徳山事業所、千葉出張所、大阪出張所、松山出張所
事業内容 /	大手化学プラント内での設備メンテナンス 各種機械装置の製作・補修・点検・据付け
ホームページ /	http://www.sakanetechno.co.jp
従業員数 /	190名（男性：174名、女性：16名）

◇直近3年の新卒者等の採用・離職状況

	令和8年度	令和7年度	令和6年度
採用者数	3人	3人	2人
うち離職者数	0人	0人	2人

◇事業所の年代構成

①10代～30代（41名） ②40代（45名） ③50代（59名） ④60代以上（45名）

【PRポイントチェック】

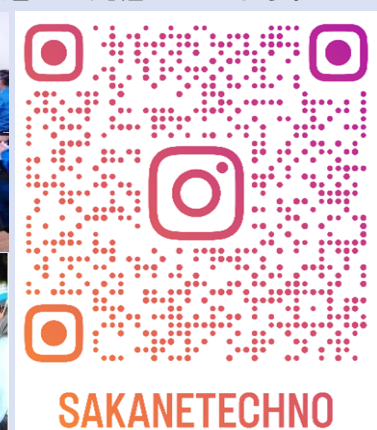
- | | | |
|--|---|--|
| ☒ 社員の定着率が高い | ☒ 休暇が取りやすい | ☒ 残業が少ない |
| ☒ 社員教育が充実している | ☒ 若手が意見を出しやすい | ☐ 女性役員・管理職が活躍している |
| ☒ 男性従業員の育休実績あり | ☒ 快適な職場づくりへの取組をしている | ☒ 転勤がない |

◇会社PR（先輩社員・事業主の声、職場の写真）

●企業PR
入社してまずは2週間～1ヶ月、本社構内にある技術研修センターにて新人研修を受けていただいた後に配属先で活躍していただきます。サカネテクノは75年以上の実績と信用・信頼から大手化学プラント工場内でのトータルメンテナンス業務に携わらせてもらっています。社員研修も充実しており、業務に必要と会社が承認した資格・技能講習・特別教育などは業務中に受講でき、初回費用も会社が全て負担して社員のキャリアアップを推進しています。また昨年からは健康経営推進の為に、ストレスチェックの全社員実施とメンタルヘルス研修なども行っています。

●先輩社員の声
入社前は、全く知識もなく不安でしたが、入社後に安全研修や社会人研修と研修センターで座学や実践を学び、配属後は先輩社員の皆さんから丁寧に教えてもらえ、今では任せてもらえる仕事も多くなりました。忙しい時期が年に2回ほどありますが、それ以外は時間外も少なく、休みも充実しているので趣味に時間を使うことができます。

●採用担当者からの声
サカネテクノは本社技術研修センターを14年前に設立し、新人だけでなく多くのスペシャリストを多数輩出しています。"技術のサカネ"として有名で大手企業から研修生を受け入れるなど、教育にも力を入れています。今後も若手へ技術技能継承を行って100年、200年企業を目指して発展していきます。またSNSでも会社の魅力を発信しています。



事業所名

サカネテクノ株式会社 徳山出張所

◇会社概要

事業所所在地 /	山口県周南市西松原4丁目2-11 本社：広島県大竹市
他事業所等 /	岩国三井事業所、大竹三井事業所、ENEOS事業所、 ダイセル事業所、千葉出張所、大阪出張所、松山出張所
事業内容 /	大手化学プラント内での設備メンテナンス 各種機械装置の製作・補修・点検・据付け
ホームページ /	http://www.sakanetechno.co.jp
従業員数 /	190名（男性：174名、女性：16名）

◇直近3年の新卒者等の採用・離職状況

	令和8年度	令和7年度	令和6年度
採用者数	3 人	3 人	2 人
うち離職者数	0 人	0 人	2 人

◇事業所の年代構成

①10代～30代 （ 41名 ） ②40代 （ 45名 ） ③50代 （ 59名 ） ④60代以上 （ 45名 ）

【PRポイントチェック】

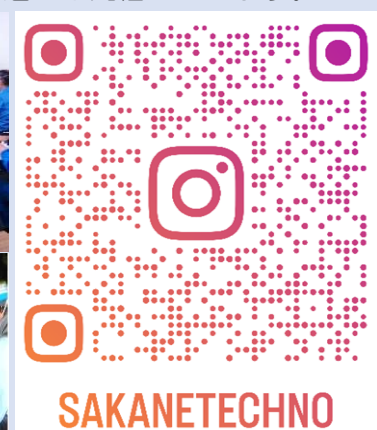
- | | | |
|--|---|--|
| ☒ 社員の定着率が高い | ☒ 休暇が取りやすい | ☒ 残業が少ない |
| ☒ 社員教育が充実している | ☒ 若手が意見を出しやすい | ☐ 女性役員・管理職が活躍している |
| ☒ 男性従業員の育休実績あり | ☒ 快適な職場づくりへの取組をしている | ☒ 転勤がない |

◇会社PR（先輩社員・事業主の声、職場の写真）

●企業PR
入社してまずは2週間～1ヶ月、本社構内にある技術研修センターにて新人研修を受けていただいた後に配属先で活躍していただきます。サカネテクノは75年以上の実績と信用・信頼から大手化学プラント工場内でのトータルメンテナンス業務に携わらせてもらっています。社員研修も充実しており、業務に必要と会社が承認した資格・技能講習・特別教育などは業務中に受講でき、初回費用も会社が全て負担して社員のキャリアアップを推進しています。また昨年からは健康経営推進の為に、ストレスチェックの全社員実施とメンタルヘルス研修なども行っています。

●先輩社員の声
入社前は、全く知識もなく不安でしたが、入社後に安全研修や社会人研修と研修センターで座学や実践を学び、配属後は先輩社員の皆さんから丁寧に教えてもらえ、今では任せてもらえる仕事も多くなりました。忙しい時期が年に2回ほどありますが、それ以外は時間外も少なく、休みも充実しているので趣味に時間を使うことができます。

●採用担当者からの声
サカネテクノは本社技術研修センターを14年前に設立し、新人だけでなく多くのスペシャリストを多数輩出しています。"技術のサカネ"として有名で大手企業から研修生を受け入れるなど、教育にも力を入れています。今後も若手へ技術技能継承を行って100年、200年企業を目指して発展していきます。またSNSでも会社の魅力を発信しています。



事業所名

サカネテクノ株式会社 千葉出張所

◇会社概要

事業所所在地 /	千葉県市原市青柳2丁目11-13 本社：広島県大竹市
他事業所等 /	岩国三井事業所、大竹三井事業所、ENEOS事業所、ダイセル事業所、 出光徳山事業所、東ソー徳山事業所、大阪出張所、松山出張所
事業内容 /	大手化学プラント内での設備メンテナンス 各種機械装置の製作・補修・点検・据付け
ホームページ /	http://www.sakanetechno.co.jp
従業員数 /	全体：190名（男性：174名、女性：16名） 出張所：13名（男性：12名、女性1名）

◇直近3年の新卒者等の採用・離職状況

	令和8年度		令和7年度		令和6年度	
採 用 者 数	3	人	3	人	2	人
うち離職者数	0	人	0	人	2	人

◇事業所の年代構成

①10代～30代 （ 41名 ） ②40代 （ 45名 ） ③50代 （ 59名 ） ④60代以上 （ 45名 ）

【PRポイントチェック】

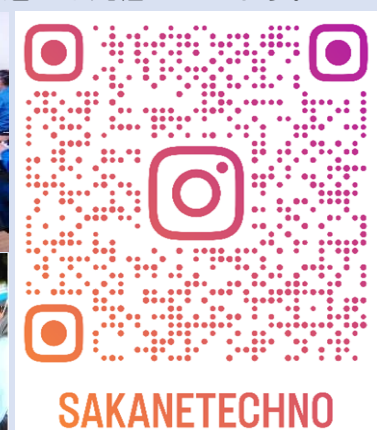
- | | | |
|--|---|--|
| ☒ 社員の定着率が高い | ☒ 休暇が取りやすい | ☒ 残業が少ない |
| ☒ 社員教育が充実している | ☒ 若手が意見を出しやすい | ☐ 女性役員・管理職が活躍している |
| ☒ 男性従業員の育休実績あり | ☒ 快適な職場づくりへの取組をしている | ☒ 転勤がない |

◇会社PR（先輩社員・事業主の声、職場の写真）

●企業PR
入社してまずは2週間～1ヶ月、本社構内にある技術研修センターにて新人研修を受けていただいた後に配属先で活躍していただきます。サカネテクノは75年以上の実績と信用・信頼から大手化学プラント工場内でのトータルメンテナンス業務に携わらせてもらっています。社員研修も充実しており、業務に必要と会社が承認した資格・技能講習・特別教育などは業務中に受講でき、初回費用も会社が全て負担して社員のキャリアアップを推進しています。また昨年からは健康経営推進の為に、ストレスチェックの全社員実施とメンタルヘルス研修なども行っています。

●先輩社員の声
入社前は、全く知識もなく不安でしたが、入社後に安全研修や社会人研修と研修センターで座学や実践を学び、配属後は先輩社員の皆さんから丁寧に教えてもらえ、今では任せてもらえる仕事も多くなりました。忙しい時期が年に2回ほどありますが、それ以外は時間外も少なく、休みも充実しているので趣味に時間を使うことができます。

●採用担当者からの声
サカネテクノは本社技術研修センターを14年前に設立し、新人だけでなく多くのスペシャリストを多数輩出しています。"技術のサカネ"として有名で大手企業から研修生を受け入れるなど、教育にも力を入れています。今後も若手へ技術技能継承を行って100年、200年企業を目指して発展していきます。またSNSでも会社の魅力を発信しています。



事業所名

サカネテクノ株式会社 大阪出張所

◇会社概要

事業所所在地 /	大阪府泉北郡忠岡町高月南2丁目4-51 本社：広島県大竹市
他事業所等 /	岩国三井事業所、大竹三井事業所、ENEOS事業所、ダイセル事業所、 出光徳山事業所、東ソー徳山事業所、千葉出張所、松山出張所
事業内容 /	大手化学プラント内での設備メンテナンス 各種機械装置の製作・補修・点検・据付け
ホームページ /	http://www.sakanetechno.co.jp
従業員数 /	全体：190名（男性：174名、女性：16名） 出張所：13名（男性：12名、女性1名）

◇直近3年の新卒者等の採用・離職状況

	令和8年度	令和7年度	令和6年度
採用者数	3 人	3 人	2 人
うち離職者数	0 人	0 人	2 人

◇事業所の年代構成

①10代～30代 （ 41名 ） ②40代 （ 45名 ） ③50代 （ 59名 ） ④60代以上 （ 45名 ）

【PRポイントチェック】

- | | | |
|--|---|--|
| ☒ 社員の定着率が高い | ☒ 休暇が取りやすい | ☒ 残業が少ない |
| ☒ 社員教育が充実している | ☒ 若手が意見を出しやすい | ☐ 女性役員・管理職が活躍している |
| ☒ 男性従業員の育休実績あり | ☒ 快適な職場づくりへの取組をしている | ☒ 転勤がない |

◇会社PR（先輩社員・事業主の声、職場の写真）

●企業PR
入社してまずは2週間～1ヶ月、本社構内にある技術研修センターにて新人研修を受けていただいた後に配属先で活躍していただきます。サカネテクノは75年以上の実績と信用・信頼から大手化学プラント工場内でのトータルメンテナンス業務に携わらせてもらっています。社員研修も充実しており、業務に必要と会社が承認した資格・技能講習・特別教育などは業務中に受講でき、初回費用も会社が全て負担して社員のキャリアアップを推進しています。また昨年からは健康経営推進の為に、ストレスチェックの全社員実施とメンタルヘルス研修なども行っています。

●先輩社員の声
入社前は、全く知識もなく不安でしたが、入社後に安全研修や社会人研修と研修センターで座学や実践を学び、配属後は先輩社員の皆さんから丁寧に教えてもらえ、今では任せてもらえる仕事も多くなりました。忙しい時期が年に2回ほどありますが、それ以外は時間外も少なく、休みも充実しているので趣味に時間を使うことができます。

●採用担当者からの声
サカネテクノは本社技術研修センターを14年前に設立し、新人だけでなく多くのスペシャリストを多数輩出しています。"技術のサカネ"として有名で大手企業から研修生を受け入れるなど、教育にも力を入れています。今後も若手へ技術技能継承を行って100年、200年企業を目指して発展していきます。またSNSでも会社の魅力を発信しています。



事業所名

サカネテクノ株式会社 松山出張所

◇会社概要

事業所所在地 /	愛媛県松山市西垣生町933番地 本社：広島県大竹市
他事業所等 /	岩国三井事業所、大竹三井事業所、ENEOS事業所、ダイセル事業所、 出光徳山事業所、東ソー徳山事業所、千葉出張所、大阪出張所
事業内容 /	大手化学プラント内での設備メンテナンス 各種機械装置の製作・補修・点検・据付け
ホームページ /	http://www.sakanetechno.co.jp
従業員数 /	全体：190名（男性：174名、女性：16名） 出張所：13名（男性：12名、女性1名）

◇直近3年の新卒者等の採用・離職状況

	令和8年度		令和7年度		令和6年度	
採 用 者 数	3	人	3	人	2	人
うち離職者数	0	人	0	人	2	人

◇事業所の年代構成

①10代～30代 （ 41名 ） ②40代 （ 45名 ） ③50代 （ 59名 ） ④60代以上 （ 45名 ）

【PRポイントチェック】

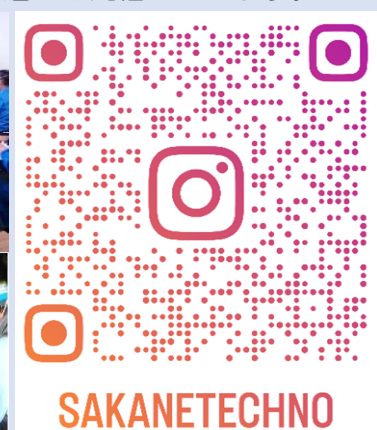
- | | | |
|--|---|--|
| ☒ 社員の定着率が高い | ☒ 休暇が取りやすい | ☒ 残業が少ない |
| ☒ 社員教育が充実している | ☒ 若手が意見を出しやすい | ☐ 女性役員・管理職が活躍している |
| ☒ 男性従業員の育休実績あり | ☒ 快適な職場づくりへの取組をしている | ☒ 転勤がない |

◇会社PR（先輩社員・事業主の声、職場の写真）

●企業PR
入社してまずは2週間～1ヶ月、本社構内にある技術研修センターにて新人研修を受けていただいた後に配属先で活躍していただきます。サカネテクノは75年以上の実績と信用・信頼から大手化学プラント工場内でのトータルメンテナンス業務に携わらせてもらっています。社員研修も充実しており、業務に必要と会社が承認した資格・技能講習・特別教育などは業務中に受講でき、初回費用も会社が全て負担して社員のキャリアアップを推進しています。また昨年からは健康経営推進の為に、ストレスチェックの全社員実施とメンタルヘルス研修なども行っています。

●先輩社員の声
入社前は、全く知識もなく不安でしたが、入社後に安全研修や社会人研修と研修センターで座学や実践を学び、配属後は先輩社員の皆さんから丁寧に教えてもらえ、今では任せてもらえる仕事も多くなりました。忙しい時期が年に2回ほどありますが、それ以外は時間外も少なく、休みも充実しているので趣味に時間を使うことができます。

●採用担当者からの声
サカネテクノは本社技術研修センターを14年前に設立し、新人だけでなく多くのスペシャリストを多数輩出しています。"技術のサカネ"として有名で大手企業から研修生を受け入れるなど、教育にも力を入れています。今後も若手へ技術技能継承を行って100年、200年企業を目指して発展していきます。またSNSでも会社の魅力を発信しています。





サカネテクノ株式会社の サステナビリティ経営方針

Message

私たちは、化学プラントをはじめとする機械設備の整備を通して、地域産業の安全な稼働を支えています。長年にわたり培ってきた確かな技術と誠実な仕事を次世代へ継承し、「技術のサカナ」として、未来へ続くインフラ整備の担い手を育てていきます。また、熟練の技術と次世代の成長が共に会社を目標し、ベテランの知恵と経験を若手へ受け継ぎながら、「あの会社にならば安心」と信頼される地域のインフラ整備に不可欠な存在となります。

持続可能な
社会の実現へ

社会価値・経済価値創出

目標値

事業活動

マテリアリティ

取組方針

経営資本

財務資本

物的資本

人的資本

知的資本

社会関係資本

ミッション

地域の産業インフラを支える確かな設備力で、安心と信頼を届け、技術を次世代へつなぐ。

企業理念

バリュー

- ・ 安全・品質第一で仕事に臨む
- ・ 自己の成長と仲間との成長を支える
- ・ 技術と知恵を次世代に伝える
- ・ お客さまの立場で考える
- ・ 顧客目線で考える
- ・ チームで成果を引き出す
- ・ 地域と共に生きる

プリンシプル

- ・ 安全・品質第一で仕事に臨む
- ・ 自己の成長と仲間との成長を支える
- ・ 技術と知恵を次世代に伝える
- ・ お客さまの立場で考える
- ・ 顧客目線で考える
- ・ チームで成果を引き出す
- ・ 地域と共に生きる

2030年ビジョン

新たな価値を創造し続ける

INNOVATIVE QUALITY COMPANY

外部環境

社会関係資本

知的資本

人的資本

物的資本

財務資本

事業活動

社会価値・経済価値創出

目標値

持続可能な社会の実現へ

Message

私たちは、化学プラントをはじめとする機械設備の整備を通して、地域産業の安全な稼働を支えています。長年にわたり培ってきた確かな技術と誠実な仕事を次世代へ継承し、「技術のサカナ」として、未来へ続くインフラ整備の担い手を育てていきます。また、熟練の技術と次世代の成長が共に会社を目標し、ベテランの知恵と経験を若手へ受け継ぎながら、「あの会社にならば安心」と信頼される地域のインフラ整備に不可欠な存在となります。

持続可能な社会の実現へ

目標値

2026年 ストレスチェック受検率100%

2028年 平均残業時間 10時間以内

健康経営優良法人 継続取得

外部機関によるメディカルチェック 1回/年

メンタルヘルス研修 1回/年

ボイラー整備士 2名増/年

機械保全技能士1級 2名増/年

自社独自の「技術研修センター」を活用し、技術の習得や継承の機会を創出

2028年 有給休暇取得率 80%

安全大会の開催 1回/月 継続

労働安全衛生会議 2回/年 継続

重大労働災害 0件 継続

社内表彰制度 継続

2026年 階層別研修の実施

2030年 人事評価制度の見直し

1on1ミーティング 3回/年 継続

コンプライアンス規定の整備

コンプライアンス研修の実施 1回/年

コンプライアンス

働きがい

教育

健康

社会価値・経済価値創出

目標値

持続可能な社会の実現へ

マクロ環境

- 社会 : 環境意識の高まりによる設備の更新・改修需要の増加
- 政治・経済 : 経済成長に伴う設備投資の増加
- 技術 : IoTや自動化技術の導入による効率化
- 自然 : 気候変動対策や災害対策設備の需要増

ミクロ環境

- 顧客 : 既存顧客の設備更新・メンテナンス需要
- サプライヤー : 協力会社との連携による技術力向上
- 競合先 : 競合他社の撤退や合併による新規案件獲得



サカネテクノ株式会社 キャリアプラン

キャリアアップ

スキルアップ



新入社員

サカネテクノ新人
(知識)
社会人研修と安全教育
(技量・技能)
OJTとともに基礎実践

若手先輩社員

継承社員・新人フォロー
(知識)
汎用機器の役割・理解
(技量・技能)
監督者の元で汎用機器整備

棒心・現場監督

サカネ中心社員・OJT担当
(知識)
大型機器の構造理解と
工事計画の立案と準備
(技量・技能)
監督者の元において、
精度を要す機器の整備

責任者又はエキスパート

技術のサカナ看板社員
(知識)
作業手順・設備概要熟知し、
改善の検討や要因を解析
(技量・技能)
トラブル等における対応、
自らが責任を持って精度の
高い大型機器の整備・調整

管理職又は指導教官

匠(たくみ)の世界

(知識)
総合技術が完成しトラブル
解析だけでなく、後輩に対
し指導教育と共に技術伝承
(技量・技能)
大型回転機器の整備で点検
時のカンやコツを後輩に対
し指導育成と共に技能伝承

1年目

2～5年

5年～10年

10年～20年

20年以降

資格等取得支援

足場の組立等特別教育

足場の組立等作業主任者技能講習

職長等安全衛生教育

国家資格 ボイラー整備士

有機溶剤作業主任者技能講習

フォークリフト運転技能講習

国家資格 機械保全技能士

国家資格 衛生管理者

今までの経験や今後のキャリアに応じて面談し、受講・受験できるよう公的資格取得についても初回は会社が全て支援します。

※講習・資格は一例です